

じょうきゅう

# 上級 Advanced LESSON 7 A01

## ~として、にとって Capacity / Standpoint

**Exercise 1** 先生の後に続いて文章を読み上げよう  
Repeat each sentence after your tutor

1 A 今はどんな内容の仕事をしているんですか？

B 採用チームのリーダーとして、全国の大学を飛び回っています。

2 A これからは、どんな仕事に関わっていかれるんですか？

B 管理職として部下の育成が中心になります。

3 A この度は昇進の推薦をありがとうございました。

B これからはリーダーとして扱いますからね。しっかり頼みますよ。

4 A さらに昇進をする為に必要なことはなんですか？

B ご参考まで、目標達成率は人事評価の基準として最重要視されています。

5 A 今季の数字を考慮すれば、来季の君の予算は増えることになるはずですよ。

B 私にとっては今季の数字でも一杯一杯だったのですが…。

6 A いよいよ、今日で研修は終わりですね。

B 私にとって、3か月という期間はあっという間でしたよ。

7 A そういえば、タミー社のプレゼンの結果、駄目だったそうですね？

B お客様にとっては価格よりも完成度が重要だったようです。

**Exercise 2** 空白を埋めて、先生に返事をしよう

Fill in the blanks and respond to your tutor.

( → ) の中に言葉がある場合は正しい形に変えてください

Modify (word →) in place and answer him or her if any.

1 A 今はどんな内容の仕事ないよう しごとをされているんですか？

B 採用チームさいようのリーダー \_\_\_\_\_、全国ぜんこくの大学だいがくを飛び回とまわっています。

2 A これからは、どんな仕事しごとに関わかかっていかれるんですか？

B 管理職かんりしよく \_\_\_\_\_ 部下ぶかの育成いくせいが中心ちゅうしんになります。

3 A この度は昇進たひししょうしんの推薦すいせんをありがとうございました。

B これからはリーダー \_\_\_\_\_ 扱あつかいますからね。しっかり頼たのみますよ。

4 A さらに昇進しょうしんをする為ために必要なことひつようはなんでしょうか？

B ご参考さんこうまで、目標達成率ちくひょうたっせいりつは人事評価じんじひようかの基準きじゆん \_\_\_\_\_ 最重要視さいじゅうようしされています。

5 A 今季こんきの数字すうじを考慮こうりよすれば、来季らいきの君きみの予算よさんは増えることふになるはずはずです。

B 私わたし \_\_\_\_\_ は今季こんきの数字すうじでも一杯一杯いっぱいだったのですが…。

6 A いよいよ、今日きょうで研修けんしゅうは終わりおですね。

B 私わたし \_\_\_\_\_、3か月げつという期間きかんはあっという間までしたよ。

7 A そういえば、タミー社しゃのプレゼンけっかの結果だめ、駄目だめだったそうですね？

B お客様きゃくさま \_\_\_\_\_ は価格かかくよりも完成度かんせいどが重要じゅうようだったようです。

**Exercise 3** した ことば つか 下の言葉を使って、せんせい へんじ 先生に返事をしよう  
Respond to your tutor with the following word

**キーワード：** ~として、にとって

1 A いま 今はどんなないよう内容のしごと仕事をされているんですか？

2 A これからは、どんなしごと仕事にかか関わっていかれるんですか？

3 A この度は昇たび進しょう しんのすいせん推薦をありがとうございました。

4 A さらに昇しょう しん進しんをするため為にひつよう必要なことはなんですか？

5 A こんき今季のすうじ数字をこうりよ考慮すれば、らいき来季の君のよきん予算はふ増えることになるはずです。

6 A いよいよ、今日できょう研修けんしゅうはお終わりですね。

7 A そういえば、タミーしゃ社のけっかプレゼンの結果、だめ駄目だったそうですね？